中共赵县县委老干部局
2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实县委、县政府《全面落实预算绩效管理的实施意见》（[2019]77）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对赵县老干部局2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

1.部门概况

根据《赵县老干部局职能配置、内设机构和人员编制规定》，赵县老干部局的主要职责是：

全面贯彻加强党对离退休干部工作的集中统一领导要求，负责宣传贯彻落实党中央、国务院和省、市、县党委、政府关于退休干部工作的方针政策;拟订或参与拟订全县离退休干部工作有关具体规定和办法;

总结宣传全县离退休干部工作和先进典型。负责指导、督促、检查各乡镇、各部门离退休干部工作；组织和协调有关部门做好离退休干部工作。负责督促检查各乡镇、各部门落实离退休干部的政治和生活待遇，组织做好走访慰问工作；督促检查离休干部“ 两费 ”（离休费、医药费）落实情况；调查研究离退休干部政治和生活待遇中存在的问题，协调有关部门提出解决办法。

加强对全县离退休干部的政治引领和教育管理。负责做好新形势下离退休干部党组织建设工作,拟订离退休干部思想政

治工作的制度办法和措施;组织开展离退休干部党组织书记的教育培训。

2.机构情况

序号	单位名称	单位基本性质	经费形式
1	中共赵县县委老干部局	行政单位	财政拨款

3.人员情况

截止到2025年底，我单位实有行政人数16人，退休干部25人，离休干部4人。

4.部门收支预决算情况

2025年部门预算为410.18万元，部门决算为410.18万元。2024年收入决算数434.89万元，支出决算数434.89万元，比去年减少了24.71万元，主要是基本支出比去年有所减少，原因是2025年新增退休人员。

5.资产情况

项　　目	数量	价值（金额单位：万元）
资产总额		292.92
1、房屋（平方米）	1884	178.67
其中：办公用房（平方米）	230.7	21.88
2、车辆（台、辆）	3	35.06
3、单价在 20 万元以上的设备	0	0
4、其他固定资产	389	79.19

二、自评工作开展情况

（一） 自评的组织工作

为保证绩效评价工作顺利开展，我单位成立了副局长胡伟波同志为组长的绩效评价工作小组，负责绩效评价的组织管理和实施工作。工作小组下设绩效评价办公室。对我单位各预算项目单独进行打分自评，各项目自评工作为实施全单位年度绩效评价工作奠定了基础。

（二） 自评的方法和过程

按照本单位的发展计划和任务目标为中心，在降低成本、减少费用支出等方面做出详细规划，同时充分考虑国家、行政事业单位等宏观政策，建立预算管理办法，结合本单位实际情况编制部门预算。根据市财政局最终批复预算数，向单位全体部室通报，传达年度各项经费开支范围、项目建设支出必须以预算批复额度为基准，不得无预算、超预算支出，并严格按照本单位管理执行。在项目支出预算管理上单位加强对财政预算安排的项目资金的管理，保证项目资金按计划、按进度实行。专项资金应实行项目管理，专款专用，不得虚列项目支出，不得截留、挤占、挪用、浪费、套取、转移专项资金。

三 、 部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

总体绩效目标执行完成情况良好，项目经费全部用于各个项目支出。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1. 产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。各个项目的具体数量指标已完成。

（2）质量指标。各个项目的质量指标已完成。

（3）时效指标。工作按时完成率 100%。

（4）成本指标。预算成本严格按照预算批复支出。

2.效益指标完成情况分析。

（1）经济效益。成本利用率 100%。

（2）社会效益。保证工作正常进行。

（3）生态效益。生态影响达到 100%。

（4）可持续影响。对本行业未来可持续发展的影响。

3.满意度指标完成情况分析。服务对象满意度 100%。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，总得分为 100 分，综合绩效评价等级为：优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题：预算执行力度还要进一步加强。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议：单位绩效评价工作有待提升。年初根据单位工作安排，认真做好预算编制工作；开展项目进度跟踪，进行项目绩效评价，确保项目绩效目标如期完成。针对年初工作安排，每年度结束前对本年度工作进行总结归纳，汇总后进行考核评价。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

姓 名	工作单位	职 务	签 字
胡伟波	赵县县委老干部局	副局长、三级主任科员	
徐文华	赵县县委老干部局	二级主任科员	
王钿珅	赵县县委老干部局	办公室主任、四级主任科员	

中国共产党赵县委员会老干部局

2026 年 3 月 31 日