

赵县水利局部门 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实县委、县政府《全面落实预算绩效管理的实施意见》（[2019]77）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对水利局部门 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 主要职能

（一）负责保障水资源合理开发利用，贯彻落实上级水利政策，组织编制全县水资源战略规划、主要河道综合规划、防洪规划等重大水利规划。

（二）负责生活、生产经营和生态环境用水的统筹和保障。组织实施最严格水资源管理制度，实施水资源的统一监督管理，拟订全县水中长期供求规划、水量分配方案并监督实施。负责重要区域以及调水工程的水资源调度。指导开展水资源有偿使用工作。负责水利行业供水和乡镇供水工作。

（三）组织实施水利工程建设有关制度，负责提出县级水利固定资产投资规模、方向、具体安排建议并组织指导实施，按

规定权限审核县规划内和年度计划规模内固定资产投资项⽬，提出县级水利资金安排建议并负责项⽬实施的监督管理。

(四)负责⽔资源保护⼯作。组织编制并实施⽔资源保护规划。按规定开展饮⽤⽔⽔源保护有关⼯作，负责地下⽔开发利用和地下⽔资源管理保护。负责地下⽔超采区综合治理。负责组织对地下⽔实施监测，发布⽔资源信息，按规定组织开展⽔资源、⽔能资源调查评价和⽔资源承载能⼒监测预警⼯作。

(五)负责节约⽤⽔⼯作。贯彻落实节约⽤⽔政策，组织编制节约⽤⽔规划并监督实施。组织实施⽤⽔总量控制等管理制度，指导和推动节水型社会建设⼯作。

(六)指导水利设施、⽔域及其岸线的管理、保护与综合利⽤。负责水利基础设施网络建设。负责主要河流的治理、开发和保护。

(七)负责监督水利工程建设与运⾏管理。组织实施水利工程建设与运⾏管理。

(八)负责⽔土保持⼯作。组织实施⽔土流失的综合防治、监测预报。负责建设项目⽔土保持监督管理⼯作。

(九)负责指导农村水利⼯作。负责农村饮⽤⽔安全工程建设管理⼯作，指导节水灌溉有关⼯作。负责农村水利改革创新和社会化服务体系建设。

(十)承担城区及附近村企事业单位、工商户、机关等和居民⽣活⽤⽔，满足⽤⽔需要，保障⽤⽔安全。

(十一)负责涉水违法事件的查处，水政监察和水行政执法。依法负责水利行业安全生产工作。负责水利建设市场的监督管理，组织实施水利工程建设监督。

(十二)组织开展水利行业质量监督工作、监督实施水利行业的技术标准、规程规范。组织指导水利科学研究、技术引进和科技推广，开展水利交流与合作。

(十三)负责落实综合防灾减灾规划相关要求，组织编制洪水干旱灾害防治规划。承担水情旱情监测预警工作。组织编制重要河道和重要水工程的防御洪水抗御旱灾调度，按程序报批并组织实施。承担防御洪水应急抢险的技术支撑工作。

2. 机构情况

独立核算单位 1 个，独立编制机构数 3 个。

(1) 人员情况

在职 28 人，财政拨款退休转至社保发放人员 82 人，经费自理退休人员 129 人。在职人员与 2024 年底减少 5 人。原因：本年度退休 7 人，调入 2 人。

(2) 部门收支预决算情况。

本年收入 8841.80 万元，年初预算数为 3822.24 万元，增加 43.23%。调整年初预算收入为 3822.24 万元。

本年支出 8841.80 万元，年初预算数为 3822.24 万元，增加 43.23%。调整年初预算支出为 3822.24 万元。

财政拨款收入 8841.80 万元，其中一般公用预算财政拨款收入 3742.98 万元，政府性基金预算财政拨款收入 5098.82 万元。基本支出 659.04 万元，项目支出 8182.75 万元；财政拨款支出 8841.80 万元，其中一般公用预算财政拨款收入 3742.98 万元，政府性基金预算财政拨款收入 5098.82 万元。基本支出 659.04 万元，项目支出 8182.75 万元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

根据项目当前执行情况和项目绩效情况，经过自评，目前该项目综合综合评价等级为优秀。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

在水利局的领导和指导下，2025 年对各项目认真开展了项目绩效自评工作。每个项目从申报、立项、编写实施方案、检查验收、总结、绩效自评各环节认真收集汇总项目资料，建立完善的项目专项档案，专人、专账管理，严格按照项目方案有关要求认真落实完成，收到了较好的效果。

（二）自评的方法和过程

按照项目自评要求，对实施的项目认真填报项目绩效自评表，并编写项目绩效自评报告。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为100分。指标权重统一设置为：产出指标40分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标10分、绩效指标40分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响），满意度指标10分。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

参照预算绩效文本中分项绩效目标、指标，从完成数量、质量、时效、成本效益等方面，对分项目标指标完成情况进行评价，指标要细化、量化，得分依据要充分。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分100分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为4个等级：得分 ≥ 85 分为优秀； $75 \leq$ 得分 < 85 分为良好； $60 \leq$ 得分 < 75 分为一般；得分 < 60 分为较差。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

无

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

无

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位）

王国彬 赵县水利局局长

王力强 赵县水利局副局长

张宏坤 赵县水利局财务科科长

石雅坤 赵县水利局财务科